

การรายงานการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ

โรงเรียนหนองหานวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนหนองหานวิทยา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 27 กรกฎาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๖) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๘) ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม กระบวนการเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว

URL ที่เผยแพร่ <https://nonghan.thai.ac/home/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

URL ที่เผยแพร่ <https://nonghan.thai.ac/home/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
โรงเรียนหนองหานวิทยา ดังนี้

1. ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้าง ตำแหน่ง ครูผู้สอน
2. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติกรรมการการเงิน และประชาสัมพันธ์
ในการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้าง ตำแหน่ง ครูผู้สอน
3. ดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติ
4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
5. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ลูกจ้าง ทั้งในส่วนที่เปิดเผยและคำสั่งในทางลับ
ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการสอบคัดเลือก
6. ดำเนินการคัดเลือก สอบข้อเขียน และสัมภาษณ์สำหรับตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ และตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และมีการประเมินผลงานตัวชี้วัดตามที่กำหนด
7. ประกาศผลการคัดเลือก
8. เรียกตัวผู้สอบได้ลำดับที่ 1 มารายงานตัว และจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างต่อไป

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนหนองหานวิทยา ดำเนินการสรรหาลูกจ้าง ตำแหน่ง ครูผู้สอน ดังนี้

- กลุ่มวิชาเอก ภาษาจีน จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

1. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)
2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (สอบสาธิตปฏิบัติการสอน)
3. วันเวลาสอบสัมภาษณ์ และสอบสาธิตปฏิบัติการสอน วันอังคาร ที่ 16 พฤษภาคม 2566 ระหว่าง
เวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมผาแดง อาคาร 5 โรงเรียนหนองหานวิทยา

โดยผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติดังนี้

1. ผู้เข้าสอบต้องไปถึงสนามสอบก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น.
2. การแต่งกาย ให้แต่งกายชุดสุภาพ ห้ามสวมรองเท้าแตะ กางเกงยีนส์ (สุภาพสตรีให้สวม
กระโปรง) หากแต่งกายไม่สุภาพตามที่กำหนด กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบข้อเขียน จะไม่อนุญาต
ให้เข้าสอบ

3. ผู้เข้าสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้า
สอบ พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการปฏิบัติของผู้เข้าสอบ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕

4. สิ่งที่ต้องเตรียมไปในวันสอบคัดเลือก

4.1 บัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ

4.2 บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายและเลขประจำตัว ๑๓

หลัก

หากผู้ใดไม่มารายงานตัวในการสอบสัมภาษณ์ และสอบสาธิตปฏิบัติการสอน ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว หรือปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือเอกสารปลอม หรือคุณสมบัติที่สมัคร ก.ค. ศ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่มีสิทธิ์ได้รับการ จัดจ้างหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โรงเรียนหนองหานวิทยา สามารถดำเนินการสรรหา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน อย่างเป็นไปมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ เป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามเป้าหมายในการดำเนินการสรรหา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ระยะเวลาในการดำเนินงานจำกัด

ผู้รายงาน



(นายปรเมนทร์ เกษนัต)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับบัญชา



(นายลำเพย พิเคราะห์แนะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหานวิทยา

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนหนองหานวิทยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ด้วยโรงเรียนหนองหานวิทยา อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อุดรธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานในโรงเรียน
หนองหานวิทยา ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครและดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง
ครูผู้สอน จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนที่โรงเรียนหนองหานวิทยา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้สอน วิชาเอกภาษาจีน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการศึกษา

คุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือสติปัญญาไม่
สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงาน
หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงาน ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๓.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาเอกภาษาจีน
- ๓.๒ ต้องมีคุณสมบัติปริญญาตรีตามที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงว่าผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตจากคุรุสภาแล้วตาม หนังสือสำนักงานเลขาธิการที่ ศธ. ๕๑๐๒.๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พ.ค.๒๕๖๑

๔. ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

๔.๑ ทำหน้าที่ครูผู้สอน วิชาภาษาจีน ปฏิบัติการสอนและงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนด

๔.๒ งานอื่น ๆ ที่โรงเรียนมอบหมาย

๕. ค่าตอบแทน

๕.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน ไม่เกินเดือนละ ๑๒,๐๐๐.- บาท

๖. ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โรงเรียนจะพิจารณาเพื่อจัดทำสัญญาจ้างในการศึกษาต่อไป เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๗. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗.๑ วันเวลาและสถานที่ ที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร ๕ โรงเรียนหนองทานวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวัน และ เวลาราชการ

๗.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นในวันสมัคร

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
- (๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
- (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ที่ออกให้ภายใน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่รับการตรวจร่างกาย ถึงวันรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๔
- (๖) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๗.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิทางการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น



๗.๔ การขึ้นใบสมัคร

- (๑) ผู้สมัครจะต้องกับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องการกรายละเอียดเกี่ยวกับใบสมัครไว้ดูที่กองทะเบียน
- (๒) ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่ยื่นใบสมัคร

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

โรงเรียนหนองหานวิทยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๙. ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร ๕ โรงเรียนหนองหานวิทยา

๙. กำหนดการคัดเลือก

ทำการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์และภาคปฏิบัติ ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแผนก อาคาร ๕ โรงเรียนหนองหานวิทยา

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
 ๒. ประเมินผลจากการปฏิบัติงาน (สอบสาธิตปฏิบัติการสอน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร ๕ โรงเรียนหนองหานวิทยา

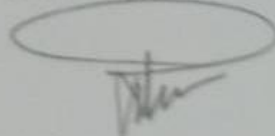
๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ ต้องไปรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ณ โรงเรียนหนองหานวิทยา ภายใน วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. ถ้าไม่ไปรายงานตัวตามที่กำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์และจะเรียกเรื่องใดๆ ไม่ได้

ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียด ได้ที่ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร ๕ โรงเรียนหนองหานวิทยา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒ - ๒๖๑๑๘๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ พิเศษพัตร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหานวิทยา

ปฏิทินดำเนินการ
รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอน
ตามประกาศโรงเรียนหนองหานวิทยา ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศรับสมัคร
๘ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	รับสมัครในวัน และเวลาราชการ
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือก
๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สอบคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์และภาคปฏิบัติ
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศผลการคัดเลือก
๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน

